

**UCHWAŁA  
RADY MIEJSKIEJ ŻERKOWA**

z dnia 31 marca 2025 r.

**NR XII/79/2025**

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żerków**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w jednostkach oświatowych, dla których gmina Żerków jest organem prowadzącym, Rada Miejska Żerkowa uchwala, co następuje:

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Regulamin określa szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz dodatku za warunki pracy, jak również szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

**§ 2. 1.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub inną placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Żerków,
- 2) **Klasie** - należy przez to rozumieć oddział lub grupę przedszkolną,
- 3) **Nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej lub innej placówce, dla której organem prowadzącym jest Gmina Żerków,
- 4) **Dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej lub innej placówki oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Żerków,
- 5) **Uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) **Burmistrzu** - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Żerków,
- 7) **Gminie** – należy przez to rozumieć Gminę Żerków,
- 8) **KN** - należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.),
- 9) **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 755 ze zm.).
- 10) **Wynagrodzeniu zasadniczym** - należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w podpunkcie 9.

**Rozdział 2.  
Dodatek motywacyjny**

**§ 3. 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) Uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
  - b) Skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - c) Motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce,

- d) Umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - e) Wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
  - f) Efektywne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - g) Pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) Systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) Podnoszenie umiejętności zawodowych, poprzez udział w różnych formach kształcenia zawodowego,
  - c) Wprowadzenia nowatorskich form i metod pracy, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
    - występowanie z propozycjami wprowadzania innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w proces wprowadzania tych innowacji,
  - d) Pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - e) Wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze środków pozabudżetowych,
  - f) Współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
  - g) Wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz poszerzanie bazy dydaktycznej,
  - h) Dbłość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - i) Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - j) Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - k) Przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) Posiadanie wyróżniającej, bardzo dobrej lub dobrej oceny pracy,
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 KN, a w szczególności:
- a) Udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
  - b) Udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) Opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,
  - d) Prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) Prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych oraz innych zadań zapisanych w statucie szkoły,
  - f) Praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Sprawne zarządzanie szkołą, w szczególności:
- terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
  - dbłość o podnoszenie kwalifikacji oraz doskonalenie zawodowe nauczycieli,
  - prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
  - prowadzenie kompletnej, poprawnej i zgodnej ze stanem faktycznym bazy danych Systemu Informacji Oświatowej,

- wdrażanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających zgodność przetwarzania danych osobowych przez szkołę lub placówkę z przepisami o ochronie danych osobowych,

- 2) Właściwa realizacja planu nadzoru pedagogicznego (obserwacje, kontrole, przeglądy, badania wyników nauczania, monitorowanie),
- 3) Innowacyjna rola dyrektora w zakresie szkolenia Rady Pedagogicznej, doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 4) Współpraca z rodzicami, szczególnie na rzecz poprawy warunków wychowawczych szkoły i środowiska,
- 5) Udział wychowanków w konkursach i olimpiadach przedmiotowych,
- 6) Realizacja zadań i zaleceń organu prowadzącego,
- 7) Racjonalne i rzetelne gospodarowanie budżetem szkoły,
- 8) Pozyskiwanie środków pozabudżetowych i nieodpłatnych prac na rzecz szkoły,
- 9) Pełnienie dodatkowych funkcji społecznych,
- 10) Promocja szkoły oraz współpraca z innymi placówkami oświatowymi, rodzicami, społecznością lokalną,
- 11) Dbłość o mienie szkoły,
- 12) Przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 13) Realizacja uchwał Rady Pedagogicznej,
- 14) Organizowanie pracy szkoły zgodnie z przepisami prawa, w szczególności zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków do pracy i nauki,
- 15) Przestrzeganie statutu szkoły,
- 16) Dbłość o estetyczny wygląd szkoły,
- 17) Prowadzenie zgodnie z przepisami dokumentacji pedagogicznej,
- 18) Stwarzanie właściwego klimatu pracy i kształcenia stosunków międzyludzkich,
- 19) Staranne i zgodne z przepisami prawa pracy przygotowywanie dokumentów prawnych w ramach spraw kadrowo- finansowych,
- 20) Wykazywanie się menedżerską postawą przy wykonywaniu zadań służbowych.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy, nie dłuższy niż rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczycielowi przyznaje - uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w § 3 ust. 1 - dyrektor szkoły, natomiast w odniesieniu do dyrektora szkoły dodatek motywacyjny przyznaje organ prowadzący, biorąc pod uwagę kryteria określone w § 3 ust.2 pkt. 1-20.

5. Dodatek motywacyjny przysługuje w następujących wysokościach:

Dyrektorzy szkół i przedszkoli: **do 700,00 zł.**

Nauczyciele **do 400,00 zł** na etat nauczycielski .

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) **Dyrektorowi szkoły:**

- **do 12 oddziałów kwota od 1 500,00 zł do 4 000,00 zł,**
- **powyżej 12 oddziałów kwota od 2 500,00 zł do 5 000,00 zł,**

2) **Wicedyrektorowi – kwota od 1 500,00 zł do 4 000,00 zł.**

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikający z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalne, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) Dla dyrektora szkoły – organ prowadzący,
- 2) Dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w pkt. 2, dyrektor szkoły

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) nauczycielom szkoły pełniącym funkcję wychowawcy klasy- **300,00 zł** miesięcznie
- 2) nauczycielom opiekującym się oddziałem przedszkolnym- **300,00 zł** miesięcznie
- 3) nauczycielom pełniącym funkcję opiekuna stażu- **50,00 zł** miesięcznie
- 4) nauczycielom pełniącym funkcję mentora - **50,00 zł** miesięcznie.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w pkt. 4 na dany rok szkolny przyznaje dyrektor placówki.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### **Rozdział 4.** **Dodatek za warunki pracy**

§ 5. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się pracę określoną w § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Za pracę w uciążliwych warunkach uznaje się pracę określoną w § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela.

4. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom:

- 1) Prowadzącym zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim w wysokości **15% wynagrodzenia zasadniczego** nauczyciela, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin tego nauczyciela.
- 2) Prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach specjalnych w wysokości **10% wynagrodzenia zasadniczego** nauczyciela, w takiej części, w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin tego nauczyciela.
- 3) Prowadzącym zajęcia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości **5% wynagrodzenia zasadniczego** nauczyciela, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin tego nauczyciela.
- 4) Prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych **5% stawki godzinowej nauczyciela**, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin tego nauczyciela.

5. Za pracę w warunkach uciążliwych 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

#### **Rozdział 5.** **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe**

§ 6. 1. Za godziny nadwymiarowe, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według stawki osobistego szeregowania tego nauczyciela.

2. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną w rozporządzeniu, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego stanowiska zgodnie z art. 42 ust. 3 i 7 KN przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 KN, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe zalicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczenia społecznego i wypłaca się z dołu w terminie do końca miesiąca.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. 1. W szczególnych przypadkach w miarę posiadanych środków w szkole, mogą być realizowane doraźne zastępstwa.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się w sposób opisany w § 6 - przyjmując stawkę osobistego zaszeregowania,

3. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przyjmuje się wynagrodzenie według zasad ustalonych dla zastępstw doraźnych.

4. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu w terminie do końca miesiąca.

## **Rozdział 7.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 8. 1. Nauczycielowi po przeprowadzeniu trzech lat przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela w wysokości od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.

3. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określone zostały w § 7 Rozporządzenia.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Żerków.

§ 10. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 11. Traci moc Uchwała Nr XXXIII/215/2021 Rady Miejskiej Żerkowa z dnia 28 września 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żerków (Dz. Urz. Woj. Wlkp. poz. 7773 z dnia 19 października 2021 roku) oraz Uchwała nr LII/304/2022 Rady Miejskiej Żerkowa z dnia 25 października 2022 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXIII/215/2021 Rady Miejskiej Żerkowa z dnia 28 września 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żerków. (Dz. Urz. Woj. Wlkp. poz. 8255 z dnia 25 października 2022 roku).

**§ 12.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej Żerkowa

**mgr inż. Wojciech Gałazka**

## **Uzasadnienie**

**do uchwały Nr XII/79/2025 Rady Miejskiej Żerkowa z dnia 31 marca 2025 roku**

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żerków**

W świetle obowiązujących przepisów prawa, do kompetencji Rady Miejskiej Żerkowa należy uchwalenie regulaminu wynagradzania nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Żerków. Stosownie do postanowienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 2215 ze zm.) organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego w drodze regulaminu określa wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy. W drodze regulaminu organ prowadzący ustala szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Dotychczasowe zapisy regulaminu obowiązującego od 2021 r., z wprowadzonymi zmianami w roku 2022 r. częściowo się zdezaktualizowały, stąd konieczność opracowania nowego regulaminu, z ujęciem wszystkich dotychczasowych zmian, a także zmian przepisów prawa.

Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W związku z powyższym podjęcie uchwały uważa się za zasadne.