

**UCHWAŁA NR II/8/2024
RADY MIEJSKIEJ ŻERKOWA**

z dnia 20 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Żerków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym z dnia 8 marca 1990 roku (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1 i 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 roku (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i Załącznika nr 1 Tabela I do niniejszego Rozporządzenia (Dz. U. z 2021, poz. 1960 ze zm.), Rada Miejska Żerkowa uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto Burmistrza Miasta i Gminy Żerków w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny - 3 150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4 020,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę według obowiązujących przepisów.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Żerkowa.

§ 3. Traci moc uchwała nr II/9/18 Rady Miejskiej Żerkowa z dnia 27 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Żerków zmieniona uchwałą Nr XXXV/227/2021 Rady Miejskiej Żerkowa z dnia 8 listopada 2021 r. w sprawie zmiany wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Żerków.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Żerkowa

mgr inż. Wojciech Gałązka

Uzasadnienie
do uchwały Nr II/8/2024 Rady Miejskiej Żerkowa z dnia 20 maja 2024 roku
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Żerków

Art 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym stanowi, iż do wyłącznej kompetencji rady należy ustalenie wynagrodzenia Burmistrza.

Zgodnie Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. (Dz. U. z 2021, poz. 1960) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych pracownikowi samorządowemu w tym burmistrzowi przysługuje płaca, która składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę.

W związku z powyższym uważa się za zasadne.