

## Samorządowe zarządzanie publiczne i rewitalizacja miast w Polsce

*Szanowna Pani, Szanowny Panie,*

Na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej z dnia 6 września 2001 r. (Dz. U. Nr 112, poz. 1198) zwracamy się z uprzejmą prośbą o wypełnienie poniższego kwestionariusza badawczego dotyczącego samorządowego zarządzania publicznego i rewitalizacji miast w Polsce. Badanie jest realizowane przez zespół pracowników Katedry Pracy i Polityki Społecznej oraz Katedry Gospodarki Samorządu Terytorialnego Uniwersytetu Łódzkiego pod kierunkiem dr Justyny Przywojskiej i dr Aldony Podgórnika-Krzykacz.

Ankieta skierowana jest do osób pełniących funkcję organu wykonawczego lub ich zastępców lub sekretarzy.

Wypełniając ankietę należy dokonać wyboru odpowiedzi za pomocą krzyżyka lub koloru. W pytaniach, tam gdzie zostało to wyraźnie zaznaczone jest możliwe wybranie więcej niż jednej odpowiedzi.

Uprzejmie prosimy, by wypełniony kwestionariusz odesłać e-mailem na adres: [kapitalorganizacyjny1@gmail.com](mailto:kapitalorganizacyjny1@gmail.com) w terminie 14 dni do 30 maja br.

Badanie ma anonimowy charakter, a jego wyniki będą prezentowane tylko w zbiorczych zestawieniach.

Serdecznie dziękujemy za Pana/Pani pomoc w realizacji badań na temat samorządowego zarządzania publicznego i rewitalizacji w polskich miastach. Chętnie udostępnimy zbiorcze zestawienia prezentujące wyniki naszych badań. Jeśli są Państwo zainteresowani raportem, prosimy o zaznaczenie stosownego pola na końcu formularza.

Z wyrazami szacunku

Aldona Podgórnika-Krzykacz  
Justyna Przywojska

**INFORMACJE OGÓLNE**

Nazwa urzędu:	.....	
Osoba wypełniająca kwestionariusz (stanowisko)	Organ wykonawczy	
	Zastępca organu wykonawczego	
	Sekretarz	
	Inna, jaka?.....	

X1	TYP JEDNOSTKI SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO
	Gmina miejska (Urząd Miasta)
	Miasto na prawach powiatu (Urząd Miasta)

X2. WOJEWÓDZTWO, W KTÓRYM ZLOKALIZOWANA JEST JEDNOSTKA			
	Dolnośląskie		Kujawsko-pomorskie
	Lubuskie		Łódzkie
	Mazowieckie		Opolskie
	Podlaskie		Pomorskie
	Świętokrzyskie		Warmińsko-Mazurskie
	Zachodniopomorskie		Lubelskie
			Małopolskie
			Podkarpackie
			Śląskie
			Wielkopolskie

M1. JAKIE JEST ZATRUDNIENIE W PAŃSTWA URZĘDZIE MIASTA? PROSZĘ PODAĆ AKTUALNY STAN ZATRUDNIENIA (w etatach, stan na kwiecień 2017r.)			
	Mniej niż 20 osób		Od 51 do 100 osób
	Od 20 do 30 osób		Od 101 do 500 osób
	Od 31 do 50 osób		Powyżej 500 osób

M2. JAKA JEST WYSOKOŚĆ DOCHODÓW PAŃSTWA JEDNOSTKI ZA 2016 ROK?			
	Poniżej 10 mln zł		Od 200 do 500 mln zł
	Od 10 do 50 mln zł		Od 500 mln do 1 mld zł
	Od 50 do 100 mln zł		Od 1 mld do 5 mld zł
	Od 100 do 200 mln zł		Powyżej 5 mld zł
	<i>Trudno powiedzieć</i>		

M3	DANE OSOBY PEŁNIĄCEJ FUNKCJĘ ORGANU WYKONAWCZEGO	
A	Wiek w latach	
B	Płeć	
C	Poziom wykształcenia	
D	Liczba kadencji na stanowisku burmistrza/prezydenta miasta	
E	Czy przynależy Pan/Pani do partii politycznej, jakiej?	
F	Czy jest Pan/Pani członkiem organizacji pozarządowej? Od jak dawna? (w latach)	
G	Okres zatrudnienia w administracji samorządowej (w latach)	
H	Okres zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw (w latach)	
I	Okres prowadzenia własnej działalności gospodarczej (w latach)	

**CZĘŚĆ 1. INFORMACJE NA TEMAT SAMORZĄDOWEGO ZARZĄDZANIA PUBLICZNEGO**

**1.1. PROSZĘ OKREŚLIĆ JAK WAŻNE SĄ DLA PANA/PANI PONIŻSZE ZADANIA ORGANU WYKONAWCZEGO W ZARZĄDZANIU GMINĄ? W PRZYPADKU ZADAŃ O OGROMNYM ZNACZENIU PROSIMY O WYBÓR MAKSYMALNIE 3 ODPOWIEDZI**

Zadania	Nie jest to zadanie prezydenta/burmistrza	Niewielkie znaczenie	Umiarkowane znaczenie	Duże znaczenie	Ogromne znaczenie (max. 3 odpowiedzi)
Reprezentowanie gminy na zewnątrz					
Realizacja programu Pana/Pani partii politycznej					
Zapewnienie odpowiedniej jakości lokalnych usług publicznych					
Usprawnianie i unowocześnianie działania administracji gminnej					
Pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych					
Zapewnienie prawidłowości procesów polityczno-administracyjnych					
Obrona i promocja wpływu władz lokalnych w systemie politycznym					
Kierowanie pracownikami w codziennej pracy					
Kierowanie rozwojem i poprawą kompetencji pracowników urzędu					
Tworzenie partnerstw z innymi podmiotami by łączyć zasoby i wspólnie realizować działania					
Planowanie i zarządzanie procesem rewitalizacji zdegradowanych obszarów gminy					
Działania na rzecz rozwoju gospodarczego gminy					
Działania na rzecz rozwoju społecznego gminy					
Rozwiązywanie problemów społecznych					
Działania na rzecz inkluzji społecznej (przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu)					
Koordinowanie działalności gminnych jednostek organizacyjnych					
Działanie na rzecz rozwoju ekonomii społecznej jako metody aktywizacji zawodowej					
Przygotowanie strategii działania wobec wyzwań demograficznych – wdrażanie „srebrnej gospodarki” w gminie					
Wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego					
Rozwój dialogu z mieszkańcami i włączanie ich w planowanie i wdrażanie polityki lokalnej					

**1.2. PROSZĘ OKREŚLIĆ SPOSÓB PRZYGOTOWANIA STRATEGII ROZWOJU MIASTA (LUB DOKUMENTU TOŻSAMEGO) I STRATEGII ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH POD WZGLĘDEM WSKAZANYCH KRYTERIÓW**

Można zaznaczyć więcej niż jeden x dla każdej strategii

Strategia	Nie posiadamy strategii	Opracowana samodzielnie przez urzędników samorządowych	Opracowana z pomocą zewnętrznego eksperta/firmy	Konsultowana	Opracowana wspólnie z mieszkańcami i innymi partnerami	Monitoring		
						Określono i zapisano wskaźniki produktu	Określono i zapisano wskaźniki rezultatu	Opracowane raporty realizacji

									strategii
Strategia rozwoju									
Strategia rozwiązywania problemów społecznych									

**1.3. PONIŻEJ WYMIENIONO SZEREG WYZWAŃ, W OBLICZU KTÓRYCH STOI WIELE GMIN. DLA KAŻDEGO WYZWANIA PROSZĘ WSKAZAĆ, W JAKIM STOPNIU JEST TO WAŻNY PRIORYTET W PANA/PANI GMINIE**

Wynik 1 oznacza „niski priorytet”, a wynik 5 oznacza „wysoki priorytet”. Proszę wybrać odpowiednią odpowiedź dla każdej pozycji:

Lp.	Wyzwania	1 Niski priorytet	2	3	4	5 Wysoki priorytet
1.	Rozwój polityki społecznej w celu zapewnienia odpowiednich warunków mieszkaniowych, opieki zdrowotnej, edukacji, kultury i dbanie o potrzeby słabszych grup społecznych (osób starszych, młodych, bezrobotnych itp.)					
2.	Ochrona środowiska naturalnego i bezpieczne, odpowiedzialne korzystanie z zasobów naturalnych					
3.	Kształtowanie gospodarki komunalnej w obiegu zamkniętym (rozwój gospodarki okrężnej)					
4.	Rozwiązywanie problemów polityczno-administracyjnych, np. w celu poprawy kontaktów z obywatelami, lepszych i bardziej efektywnych usług publicznych, zwalczania korupcji, itp.					
5.	Stymulowanie wzrostu gospodarczego i zatrudnienia, przyciąganie inwestorów, tworzenie ofert inwestycyjnych					
6.	Poprawianie lokalnej infrastruktury, komunikacji i transportu					
7.	Rewitalizacja obszarów zdegradowanych poprzez modernizację i remonty budynków i infrastruktury					
8.	Rewitalizacja obszarów zdegradowanych poprzez inwestycje w kapitał ludzki i społeczny mieszkańców					
9.	Poprawa integracji mniejszości np. etnicznych, religijnych lub kulturowych i podkreślenie różnorodności i tolerancji w lokalnej społeczności					
10.	Odpowiadanie na globalne trendy, rewolucję technologiczną					
11.	Wdrażanie koncepcji smart city w gminie					

**1.4. KTÓRE Z POWYŻSZYCH WYZWAŃ UZNAŁBY PAN/PANI ZA NAJWAŻNIEJSZE?**

Najważniejszym wyzwaniem jest...(proszę wstawić cyfrę z pierwszej kolumny powyższej tabeli)

**1.5. CZY ZBIERACIE PAŃSTWO DANE NA TEMAT POTENCJALNYCH PARTNERÓW INSTYTUCJONALNYCH (ORGANIZACJI SPOŁECZNYCH, SAMORZĄDU GOSPODARCZEGO, PODMIOTÓW PRYWATNYCH, INNYCH PODMIOTÓW SAMORZĄDOWYCH), KTÓRZY MOGLIBY WSPIERAĆ REALIZACJĘ PAŃSTWA DZIAŁAŃ?**

Tak Nie

**1.6. PROSZĘ OCENIĆ SIŁĘ WSPÓŁPRACY PONIŻSZYCH ORGANIZACJI Z PANI/PANA GMINĄ**

Oceny proszę dokonać w skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza brak współpracy, 2 słabą, 3, średnią, 4 dużą, 5 bardzo dużą współpracę

1	2	3	4	5	PARTNERZY
					Grupy mieszkańców
					Starostwo powiatowe
					Powiatowy Urząd Pracy
					Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
					Urząd marszałkowski
					Regionalne Centrum Polityki Społecznej/Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
					Regionalne Centrum Obsługi Inwestora
					Urząd Wojewódzki

	Wojewódzki Urząd Pracy
	Urzędy gmin sąsiednich
	Pozostałe urzędy gmin z województwa
	Urzędy gmin z kraju
	Lokalne grupy działania
	Lokalne i regionalne organizacje współpracy samorządów
	Związek Miast Polskich
	Inne krajowe korporacje samorządowe jst, jakie?.....
	Policja
	Szkoły średnie
	Szkoły wyższe
	Instytucje otoczenia biznesu, np. agencje rozwoju, parki technologiczne, instytucje naukowo-badawcze
	Organizacje pozarządowe z terenu gminy
	Organizacje pozarządowe z terenu województwa
	Organizacje pozarządowe krajowe
	Lokalni przedsiębiorcy
	Firmy konsultingowe, eksperci
	Samorząd gospodarczy z terenu gminy
	Inne niż samorząd gospodarczy grupy przedsiębiorców z terenu gminy, jakie?.....
	Ministerstwo Gospodarki
	Ministerstwo Energii
	Ministerstwo Sprawiedliwości
	Ministerstwo Infrastruktury i Budownictwa
	Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej
	Ministerstwo Edukacji
	Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji
	Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego
	Ministerstwo Rozwoju
	Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi
	Ministerstwo Obrony Narodowej
	Kuratorium Oświaty
	Polska Agencja Informacji i Inwestycji Zagranicznych
	Media lokalne
	Media krajowe
	UE i inne organizacje narodowe

**1.7. PROSZĘ PODAĆ NAZWY MAX. 5 GMIN W KTÓRYCH NAJCZĘŚCIEJ SZUKA PAN, PANI POMOCY, INFORMACJI, WSKAZÓWEK:**

1.
2.
3.
4.
5.

**1.8. W JAKIM STOPNIU ZGADZA SIĘ PAN/PANI LUB NIE ZGADZA Z PONIŻSZYMI STWIERDZENIAMI:**

Stwierdzenia	Zdecydowanie się nie zgadzam	Nie zgadzam się	Ani się nie zgadzam, ani zgadzam	Zgadzam się	Zdecydowanie zgadzam się
Partie polityczne są najbardziej odpowiednią areną partycypacji społecznej obywateli					
Udział obywateli w zarządzaniu gminą powinien ograniczać się do głosowania na swoich przedstawicieli					
Polityczni reprezentanci powinni uznawać swoje poglądy polityczne za podstawę podejmowanych decyzji, niezależnie od aktualnych poglądów mieszkańców					
Mieszkańcy powinni aktywnie i bezpośrednio uczestniczyć w podejmowaniu ważnych decyzji					

lokalnych					
Opinie i potrzeby mieszkańców wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym są ważne i trzeba je uwzględnić w decyzjach lokalnych					
Opinie i potrzeby mniejszości narodowych i etnicznych w gminie są ważne dla kształtowania lokalnej polityki					
Opinie lokalnych organizacji pozarządowych są ważne dla kształtowania lokalnej polityki					
Opinie przedsiębiorców lokalnych są ważne dla lokalnej polityki					
Opinie kościoła są ważne dla lokalnej polityki					

**1.9. CZY PAN/PANI ZGADZA SIĘ LUB NIE ZGADZA Z NASTĘPUJĄCYMI STWIERDZENIAMI?**

Stwierdzenia	Zdecydowanie się nie zgadzam	Nie zgadzam się	Ani się nie zgadzam ani się zgadzam	Zgadzam się	Zdecydowanie zgadzam się
Lokalni urzędnicy powinni w miarę możliwości trzymać się politycznie zdefiniowanych celów					
Politycy powinni jedynie określać cele i produkty kontrolne, ale nigdy nie ingerować w realizację zadań administracji samorządowej					
Burmistrz/prezydent to przede wszystkim sprawny polityk realizujący założenia programowe swojego ugrupowania					
Burmistrz/prezydent to przede wszystkim wizjoner i strateg, uwzględniający długofalową perspektywę w zarządzaniu gminą					
Burmistrz/prezydent to przede wszystkim sprawny menedżer zarządzający gminą					
Burmistrz/prezydent to przede wszystkim inicjator, koordynator, kształtujący relacje, współpracę i sieci w zarządzaniu miastem					
Burmistrz/prezydent powinien przede wszystkim kierować się wartościami interesu wspólnego i solidaryzmu w zarządzaniu gminą					
Samorząd terytorialny jest upolityczniony					
Upolitycznienie samorządu nie przeszkadza w zarządzaniu gminą					
Samorząd terytorialny powinien być apolityczny by właściwie funkcjonować					

**1.10. PROSZĘ OKREŚLIĆ NA PONIŻSZEJ SKALI, CZY RELACJE POMIĘDZY ORGANEM WYKONAWCZYM A RADĄ W PANI/-I GMINIE CHARAKTERYZUJE KONFLIKT POLITYCZNY (w skali od -3 – silny, do -1 – słaby), NEUTRALNOŚĆ (0), CZY WSPÓŁPRACA (w skali od 1 – słaba, do 3 – silna).**

	-3		-2		-1		0		1		2		3
	Konflikt polityczny			Neutralne stosunki				Współpraca					

**1.11. PROSZĘ OKREŚLIĆ NA PONIŻSZEJ SKALI, CZY RELACJE POMIĘDZY ORGANEM WYKONAWCZYM A JEDNOSTKAMI ORGANIZACYJNYMI W PANI/-I GMINIE CHARAKTERYZUJE KONFLIKT POLITYCZNY (w skali od -3 – silny, do -1 – słaby), NEUTRALNOŚĆ (0), CZY WSPÓŁPRACA (w skali od 1 – słaba, do 3 – silna).**

	-3		-2		-1		0		1		2		3
	Konflikt polityczny			Neutralne stosunki				Współpraca					

1.12. PROSZĘ OKREŚLIĆ NA PONIŻSZEJ SKALI, CZY RELACJE POMIĘDZY ORGANEM WYKONAWCZYM A JEDNOSTKAMI POMOCNICZYMI W PANA/-I GMINIE CHARAKTERYZUJE KONFLIKT POLITYCZNY (w skali od -3 – silny, do -1 – słaby), NEUTRALNOŚĆ (0), CZY WSPÓŁPRACA (w skali od 1 – słaba, do 3 – silna).

-3	-2	-1	0	1	2	3
Konflikt polityczny			Neutralne stosunki	Współpraca		

1.13. PROSZĘ OCENIĆ ORGAN STANOWIĄCY - RADĘ GMINY/MIASTA W PAN/I GMINIE POD WZGLĘDEM NASTĘPUJĄCYCH KRYTERIÓW

w skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza ocenę najniższą, 5 najwyższą. Proszę zaznaczyć swój wybór x

	1	2	3	4	5
Sprawność podejmowania decyzji					
Poziom merytoryczny radnych					
Otwartość na potrzeby społeczności lokalnej					
Nastawienie na rozwój gminy					
Znajomość wyzwań i problemów lokalnych					

1.14. NA TEJ LIŚCIE ZNAJDUJE SIĘ SZEŚĆ WARTOŚCI „DOBREGO RZĄDZENIA”. PROSZĘ USZEREGOWAĆ WARTOŚCI OD NAJMNIEJ WAŻNEJ (1) DO NAJWAŻNIEJSZEJ (6).

Bezstronność	
Niezależność	
Sprawiedliwość	
Skuteczność	
Adekwatność do potrzeb (responsywność)	
Uczciwość i rzetelność	

1.15. PROSZĘ SZCHARAKTERYZOWAĆ KULTURĘ ORGANIZACYJNĄ PANA/I URZĘDU ROZDZIELAJĄC WEDŁUG UZNANIA 100 PKT POMIĘDZY 4 PONIŻSZE STWIERDZENIA. IM BARDZIEJ ZGADZA SIĘ PAN/PANI Z DANYM STWIERDZENIEM, TYM WIĘCEJ PUNKTÓW POWINNO BYĆ MU PRZYPISANE. NAJWIĘCEJ PUNKTÓW NALEŻY PRZYPISAĆ ODPOWIEDZI, KTÓRA JEST NAJBLIŻSZA SYTUACJI W PANA/PANI URZĘDZIE. Proszę posługiwać się punktacją 0, 5, 10, 15, 20, 25, ..., 90, 95, 100). **Przyznane punkty muszą sumować się do 100.**

	Urząd jest miejscem osobistego spotkania, przyjemnym miejscem pracy. Przypomina wielką rodzinę. Pracownicy mocno się angażują
	W urzędzie liczą się postawy proinnowacyjne, energia i przedsiębiorczość, ludzie chętnie ryzykują
	W urzędzie liczą się przede wszystkim wyniki. Główną troską jest najlepsze wykonanie zadań. Pracownicy są ambitni i nastawieni na osiągnięcia
	W urzędzie obowiązuje ścisła hierarchia i kontrola. Tym, co robią ludzie, zazwyczaj rządzą formalne procedury
100	OGÓŁEM

1.16. PROSZĘ SZCHARAKTERYZOWAĆ PRZYWÓDZTWO W PANA/I URZĘDZIE ROZDZIELAJĄC WEDŁUG UZNANIA 100 PKT POMIĘDZY 4 PONIŻSZE STWIERDZENIA. IM BARDZIEJ ZGADZA SIĘ PAN/PANI Z DANYM STWIERDZENIEM, TYM WIĘCEJ PUNKTÓW POWINNO BYĆ MU PRZYPISANE. NAJWIĘCEJ PUNKTÓW NALEŻY PRZYPISAĆ ODPOWIEDZI, KTÓRA JEST NAJBLIŻSZA SYTUACJI W PANA/PANI URZĘDZIE. Proszę posługiwać się punktacją 0, 5, 10, 15, 20, 25, ..., 90, 95, 100). **Przyznane punkty muszą sumować się do 100.**

	Przywództwo w urzędzie powszechnie utożsamia się ze służeniem radą i pomocą oraz roztaczaniem opieki
	Przywództwo w urzędzie powszechnie utożsamia się z przedsiębiorczością, nowatorstwem i podejmowaniem ryzyka
	Przywództwo w urzędzie powszechnie utożsamia się ze stanowczością, wysokimi wymaganiami i orientacją na wyniki
	Przywództwo w urzędzie powszechnie utożsamia się z koordynowaniem, sprawnym organizowaniem, stwarzaniem warunków do osiągnięcia dobrych wyników
100	OGÓŁEM

1.17. PROSZĘ SZCHARAKTERYZOWAĆ STYL ZARZĄDZANIA PRACOWNIKAMI W PANA/I URZĘDZIE ROZDZIELAJĄC WEDŁUG UZNANIA 100 PKT POMIĘDZY 4 PONIŻSZE STWIERDZENIA. IM BARDZIEJ ZGADZA SIĘ PAN/PANI Z DANYM STWIERDZENIEM, TYM WIĘCEJ PUNKTÓW POWINNO BYĆ MU PRZYPISANE. NAJWIĘCEJ PUNKTÓW NALEŻY PRZYPISAĆ ODPOWIEDZI, KTÓRA JEST NAJBLIŻSZA SYTUACJI W PANA/PANI URZĘDZIE. Proszę posługiwać się punktacją 0, 5, 10, 15, 20, 25, ..., 90, 95, 100). **Przyznane punkty muszą sumować się do 100.**

	W urzędzie preferuje się pracę zespołową, dąży do powszechnej zgody i uczestnictwa
--	--

	W urzędzie preferuje się samodzielne podejmowanie ryzyka, innowacyjność, swobodę i oryginalność
	W urzędzie preferuje się ostrą rywalizację, stawiane są wysokie wymagania i liczą się przede wszystkim osiągnięcia
	W urzędzie preferuje się bezpieczeństwo zatrudnienia, podporządkowanie, przewidywalność i niezmiennosc stosunków
100	OGÓŁEM

**1.18. PROSZĘ SZCHARAKTERYZOWAĆ SPÓJNOŚĆ PANA/I URZĘDU ROZDZIELAJĄC WEDŁUG UZNANIA 100 PKT POMIĘDZY 4 PONIŻSZE STWIERDZENIA. IM BARDZIEJ ZGADZA SIĘ PAN/PANI Z DANYM STWIERDZENIEM, TYM WIĘCEJ PUNKTÓW POWINNO BYĆ MU PRZYPISANE. NAJWIĘCEJ PUNKTÓW NALEŻY PRZYPISAĆ ODPOWIEDZI, KTÓRA JEST NAJBLIŻSZA SYTUACJI W PANA/PANI URZĘDZIE. Proszę postugiwać się punktacją 0, 5, 10, 15, 20, 25, ..., 90, 95, 100). Przyznane punkty muszą sumować się do 100.**

	Spójność urzędu jest zapewniona przez lojalność i wzajemne zaufanie. Wysoko ceni się zaangażowanie w sprawy urzędu
	Spójność urzędu jest zapewniona przez zaangażowanie w innowacje i rozwój. Kładzie się nacisk na szukanie nowych dróg i rozwiązań
	Spójność urzędu jest zapewniona przez nacisk na wyniki i osiąganie celów. Powszechnymi motywami działania są ekspansywność i chęć zwyciężenia
	Spójność urzędu jest zapewniona przez formalne zasady i regulaminy. Najważniejsze jest sprawne funkcjonowanie
100	OGÓŁEM

**1.19. PROSZĘ SZCHARAKTERYZOWAĆ REGUŁĘ ZARZĄDZANIA W PANA/I URZĘDZIE ROZDZIELAJĄC WEDŁUG UZNANIA 100 PKT POMIĘDZY 4 PONIŻSZE STWIERDZENIA. IM BARDZIEJ ZGADZA SIĘ PAN/PANI Z DANYM STWIERDZENIEM, TYM WIĘCEJ PUNKTÓW POWINNO BYĆ MU PRZYPISANE. NAJWIĘCEJ PUNKTÓW NALEŻY PRZYPISAĆ ODPOWIEDZI, KTÓRA JEST NAJBLIŻSZA SYTUACJI W PANA/PANI URZĘDZIE. Proszę postugiwać się punktacją 0, 5, 10, 15, 20, 25, ..., 90, 95, 100). Przyznane punkty muszą sumować się do 100.**

	W urzędzie kładzie się nacisk na rozwój osobisty i uczestnictwo. Obserwuje się duże zaufanie, otwartość i współuczestnictwo
	W urzędzie kładzie się nacisk na zdobywanie nowych zasobów i podejmowanie nowych wyzwań, eksperymentowanie. Ceni się szukanie nowatorskich rozwiązań i możliwości
	W urzędzie kładzie się nacisk na działania konkurencyjne i wyniki. Liczy się osiąganie ambitnych celów i zwyciężanie
	W urzędzie kładzie się nacisk na trwałość i niezmienność. Ważne są sprawność, kontrola i praca bez zakłóceń
100	OGÓŁEM

**1.20. PROSZĘ SZCHARAKTERYZOWAĆ MIARĘ SUKCESU W PANA/I URZĘDZIE ROZDZIELAJĄC WEDŁUG UZNANIA 100 PKT POMIĘDZY 4 PONIŻSZE STWIERDZENIA. IM BARDZIEJ ZGADZA SIĘ PAN/PANI Z DANYM STWIERDZENIEM, TYM WIĘCEJ PUNKTÓW POWINNO BYĆ MU PRZYPISANE. NAJWIĘCEJ PUNKTÓW NALEŻY PRZYPISAĆ ODPOWIEDZI, KTÓRA JEST NAJBLIŻSZA SYTUACJI W PANA/PANI URZĘDZIE. Proszę postugiwać się punktacją 0, 5, 10, 15, 20, 25, ..., 90, 95, 100). Przyznane punkty muszą sumować się do 100.**

	Za miarę sukcesu uważa się rozwój zasobów ludzkich, pracę zespołową, zaangażowanie pracowników i troskę o ludzi
	Za miarę sukcesu uważa się wytwarzanie najbardziej oryginalnych i nowatorskich rozwiązań oraz osiągnięcie pozycji lidera w dziedzinie innowacyjności
	Za miarę sukcesu uważa się pokonywanie konkurentów. Najważniejsze jest osiągnięcie pozycji lidera w urzędzie
	Za miarę sukcesu uważa się sprawność działania. Najważniejsze są: pewność dostaw usług publicznych, dotrzymanie harmonogramów i niskie koszty
100	OGÓŁEM

## CZĘŚĆ 2. REWITALIZACJA

**2.1. CZY W PANA/PANI GMINIE W CIĄGU 5 OSTATNIICH LAT PROWADZONO DZIAŁANIA Z ZAKRESU REWITALIZACJI?**

	Tak
	Nie (jeśli wybrano odpowiedź NIE, to proszę zakończyć ankietę)

**2.2. JAKI DOKUMENT JEST PODSTAWĄ DO PROWADZENIA REWITALIZACJI W PANA/PANI GMINIE?**

	Gminny program rewitalizacji – GPR
	Inny program rewitalizacji w rozumieniu ustawy, np. lokalny program rewitalizacji
	Nie posiadamy takiego dokumentu, ale jesteśmy w trakcie jego opracowania
	Nie posiadamy takiego dokumentu, ale przygotowujemy się do jego opracowania
	Nie posiadamy takiego dokumentu i nie planujemy go opracować

**2.3. CZY W PANA/PANI GMINIE POWOŁANO KOMITET REWITALIZACJI?**

	Tak
--	-----



	Nie, ale przygotowujemy się do tego (proszę przejść do pytania 2.6)
	Nie i nie mamy takich planów (proszę przejść do pytania 2.6)

**2.4. PROSZĘ PODAĆ SKŁAD KOMITETU REWITALIZACJI I LICZBĘ POSZCZEGÓLNYCH UDZIAŁOWCÓW (PROSZĘ PODAĆ LICZBĘ OSÓB)**

Udziałowcy komitetu rewitalizacji	Liczba osób
Mieszkańcy z obszaru rewitalizacji	
Mieszkańcy spoza obszaru rewitalizacji	
Organizacje pozarządowe i grupy nieformalne	
Przedsiębiorcy z obszaru rewitalizacji	
Przedsiębiorcy spoza obszaru rewitalizacji	
Naukowcy	
Eksperti i konsultanci	
Pracownicy socjalni z obszaru rewitalizowanego	
Kierownictwo ośrodka pomocy społecznej	
Przedstawiciele powiatowego urzędu pracy	
Asystenci rodziny z obszaru rewitalizowanego	
Przedstawiciele szkół z obszaru rewitalizowanego	
Przedstawiciele policji	
Przedstawiciele zakładów opieki zdrowotnej	
Pracownicy urzędu miasta	
Pracownicy innych jednostek organizacyjnych gminy	
Przedstawiciele jednostek pomocniczych	
Radni	

**2.5. CZY OCENA KANDYDATÓW DO KOMITETU REWITALIZACJI UWZGLĘDNI ICH DOŚWIADCZENIE W ZAKRESIE PODEJMOWANIA NA TERENIE GMINY DZIAŁAŃ/PROJEKTÓW SPOŁECZNO-GOSPODARCZYCH**

	Tak
	Nie

**2.6. PROSZĘ OCENIĆ ZNACZENIE PONIŻSZYCH PARTNERÓW DLA PRZEBIEGU REWITALIZACJI POSŁUGUJĄC SIĘ SKALĄ OD 1 DO 5 GDZIE: 1 oznacza zupełnie nieważny, a 5 bardzo ważny**

Partnerzy rewitalizacji	1	2	3	4	5
Mieszkańcy obszaru rewitalizacji					
Właściciele, użytkownicy wierzyci nieruchomości i podmioty zarządzające nieruchomościami znajdującymi się na obszarze rewitalizowanym, w tym spółdzielnie mieszkaniowe, wspólnoty mieszkaniowe i towarzystwa budownictwa społecznego					
Mieszkańcy gminy spoza obszaru rewitalizacji					
Podmioty prowadzące lub zamierzające prowadzić na obszarze gminy działalność gospodarczą					
Podmioty prowadzące lub zamierzające prowadzić na obszarze gminy działalność społeczną, w tym organizacje pozarządowe i grupy nieformalne					
Ośrodek pomocy społecznej					
Policja					
Kościół					
Szkoły					
Zakłady opieki zdrowotnej					
Urząd pracy					
Jednostki kultury					
Inne jednostki samorządu lokalnego i ich jednostki organizacyjne					
Przedstawiciele administracji samorządu województwa					
Przedstawiciele administracji centralnej					
Developerzy					
Konsultanci lub eksperci					
Naukowcy					
Inne podmioty					

**2.7. JAKIE FORMY PARTYCYPACJI SPOŁECZNEJ SĄ WYKORZYSTYWANE W PROCESIE REWITALIZACJI W PANA/PANI GMINIE. PROSZĘ ZAZNACZYĆ X FORMY KONSULTACJI WYKORZYSTYWANE W REWITALIZACJI (możliwe jest zaznaczenie wielu odpowiedzi)**

Zbieranie uwag w postaci papierowej lub elektronicznej, w tym za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w szczególności poczty elektronicznej lub formularzy zamieszczonych na stronie gminy w Biuletynie Informacji Publicznej	
Bezpośrednie spotkania z mieszkańcami	
Spacery badawcze	
Wywiady indywidualne	
Wywiady grupowe	
Grupy przedstawicielskie	
Zbieranie uwag ustnych	
Forum ds. rewitalizacji na stronie urzędu gminy	
Sąd obywatelski	
Warsztat obywatelski typu Charette, okrągły stół	
Konferencje z udziałem mieszkańców	
Panel obywatelski	
Sondaż deliberacyjny®	
Kawiarenka obywatelska	
Dyżury radnych	
Dyżury przedstawicieli organu wykonawczego	
Badanie opinii społecznej: ankiety, sondaże	
Debata publiczna	
Inne, jakie?.....	

**2.8. JAK OCENIA PAN/-I WAŻNOŚĆ PONIŻSZYCH CELÓW REWITALIZACJI? PROSZĘ WSKAZAĆ ZNACZENIE CELÓW REWITALIZACJI POSŁUGUJĄC SIĘ SKALĄ OD 1 DO 5 GDZIE: 1 oznacza zupełnie nieważny, a 5 oznacza bardzo ważny. W PRZYPADKU BARDZO WAŻNYCH CELÓW PROSIMY O WYBÓR MAKSYMALNIE 5 ODPOWIEDZI**

Cele rewitalizacji	1	2	3	4	5 (max. 5 odpowiedzi)
Naprawa dróg, chodników, oświetlenia					
Wsparcie mieszkańców zagrożonych wykluczeniem społecznym					
Wzmocnienie więzi między mieszkańcami					
Poprawa wiedzy, kwalifikacji i umiejętności mieszkańców					
Budowanie partnerstw lokalnych					
Integrowanie działań różnych instytucji lokalnych					
Poprawa warunków spędzania czasu wolnego					
Wzrost ilości i jakości zieleni miejskiej					
Kształtowanie wspólnej przestrzeni dla mieszkańców, jak woonerfy, place zabaw, parki					
Rozwiązywanie problemów społecznych w gminie					
Poprawa działania transportu					
Poprawa stanu zdrowia mieszkańców					
Wzrost poczucia szczęścia wśród mieszkańców					
Napływ nowych, zamożnych lokatorów do odnowionych mieszkań					
Wsparcie i promocja lokalnych rzemieślników i produktów					
Napływ nowych, dużych firm do miasta					
Rozwój wolontariatu wśród mieszkańców					
Poprawa jakości edukacji na terenie rewitalizowanym					
Poprawa bezpieczeństwa na obszarze rewitalizowanym					
Zwiększenie liczby przedsiębiorstw na obszarze rewitalizowanym					
Poprawa jakości środowiska na obszarze rewitalizowanym					
Poprawa stanu infrastruktury społecznej na obszarze rewitalizowanym					
Poprawa stanu infrastruktury technicznej na obszarze rewitalizowanym					
Zwiększenie udziału mieszkańców w zarządzaniu miastem					
Wyrównanie szans dostępu do zasobów miasta dla różnych grup mieszkańców i użytkowników					

Poprawa stanu technicznego budynków					
Wyzwolenie inicjatyw wśród mieszkańców, tak by sami dbali o siebie i swoje sąsiedztwo					
Poprawa estetyki i wyglądu miasta					

**2.9. JAK OCENIA PAN/I POZIOM TRUDNOŚCI PONIŻSZYCH ZAGADNIEŃ ZWIĄZANYCH Z PLANOWANIEM I WDRAŻANIEM REWITALIZACJI. PROSZĘ UŻYĆ SKALI OD 0 DO 5 GDZIE: 0 oznacza, iż w gminie nie prowadzi się takich działań, 1 oznacza bardzo łatwe zagadnienie, a 5 bardzo trudne zagadnienie.**

Działania w rewitalizacji	0	1	2	3	4	5
Kompleksowa diagnoza gminy						
Diagnoza koncentracji negatywnych zjawisk społecznych						
Diagnoza koncentracji negatywnych zjawisk gospodarczych						
Diagnoza koncentracji negatywnych zjawisk przestrzennych, np. braków infrastruktury						
Diagnoza koncentracji negatywnych zjawisk technicznych, np. złego stanu budynków						
Szczegółowa diagnoza obszaru rewitalizacji						
Diagnoza lokalnych potencjałów (mocnych stron obszaru rewitalizowanego)						
Opracowanie programu rewitalizacji						
Przyjęcie decyzją rady gminy programu rewitalizacji						
Zaangażowanie mieszkańców gminy w konsultacje społeczne na potrzeby rewitalizacji						
Zaangażowanie podmiotów gospodarczych w konsultacje społeczne na potrzeby rewitalizacji						
Zaangażowanie organizacji pozarządowych w konsultacje społeczne na potrzeby rewitalizacji						
Utworzenie komitetu rewitalizacji						
Wytypowanie przedsięwzięć rewitalizacyjnych						
Tworzenie partnerstw z podmiotami z sektora publicznego na potrzeby rewitalizacji						
Tworzenie partnerstw z podmiotami z różnych sektorów na potrzeby rewitalizacji						
Koordinowanie poszczególnych przedsięwzięć w ramach rewitalizacji						
Angażowanie prywatnych właścicieli nieruchomości w rewitalizację						
Zabezpieczenie potrzeb mieszkaniowych osób z tytułem socjalnym z obszaru rewitalizacji						
Określanie i prowadzenie polityki czynszowej w rewitalizowanych obszarach						
Organizacja procesu wykwaterowania na czas działań remontowych						
Organizacja powrotu mieszkańców wykwaterowanych na czas działań remontowych						
Tworzenie nowych miejsc pracy dla mieszkańców						

**2.10. W JAKIM STOPNIU ZGADZA SIĘ PAN/PANI LUB NIE ZGADZA Z PONIŻSZYMI STWIERDZENIAMI:**

Stwierdzenia	Zdecydowanie się nie zgadzam	Nie zgadzam się	Ani się nie zgadzam ani się zgadzam	Zgadzam się	Zdecydowanie zgadzam się
Rewitalizacja to przede wszystkim działania remontowe					
Rewitalizacja to przede wszystkim działania społeczne					
Rewitalizacja to przede wszystkim gospodarcze ożywienie zdegradowanego obszaru					
Dla korzystnego przebiegu rewitalizacji konieczne są partnerskie działania różnych podmiotów					
Rewitalizacja to metoda polityki społecznej na obszarze zdegradowanym					
W rewitalizacji należy zabezpieczyć interesy najsłabszych grup społecznych					

**2.10. CZY W PANA/PANI GMINIE WYZNACZONO SPECJALNĄ STREFĘ REWITALIZACJI:**

Tak
Nie, ale przygotowujemy się do tego

Nie i nie mamy takich planów
------------------------------

**2.11. PROSZĘ WYMIENIĆ NAJWAŻNIEJSZE ZREALIZOWANE I NAJWAŻNIEJSZE ZAPLANOWANE DO REALIZACJI W PANA/PANI GMINIE PRZEDSIĘWZIĘCIE REWITALIZACYJNE**

NAJWAŻNIEJSZE <u>ZREALIZOWANE</u> PRZEDSIĘWZIĘCIE REWITALIZACYJNE:	NAJWAŻNIEJSZE <u>ZAPLANOWANE</u> DO REALIZACJI PRZEDSIĘWZIĘCIE REWITALIZACYJNE:

Serdecznie dziękujemy za wypełnienie i odesłanie ankiety. Chętnie udostępnimy zbiorcze zestawienia prezentujące wyniki naszych badań.

<b>PROSIMY O WYSŁANIE RAPORTU Z BADAŃ NA ADRES E-MAIL GMINY</b>
---

<b>TAK</b>
------------

<b>NIE</b>
------------

Z wyrazami szacunku:

Aldona Podgórnica-Krzykacz,  
Justyna Przywojska