

**UCHWAŁA NR XV/102/12
RADY MIEJSKIEJ ŻERKOWA**

z dnia 14 czerwca 2012 r.

w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Na podstawie art. 42 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 ze zmianami) Rada Miejska Żerkowa uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się zasady rozliczania tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego z powodów:

- 1) różnej ilości godzin w poszczególnych semestrach roku szkolnego,
- 2) przerw w pracy placówek, trwających dłużej niż dwa tygodnie.

2. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania, organizacji pracy szkół i placówek w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zobowiązani są do realizowania w innych okresach roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, aby średni wymiar godzin zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał wymiarowi zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela lub w § 3 ust. 1 niniejszej uchwały.

3. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad wymiar określony w ust. 2.

4. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar godzin zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

5. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 2, powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym szkoły na dany rok szkolny i podany do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

6. Przydzielone w planie organizacyjnym szkoły godziny zajęć, niezrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane, z zastrzeżeniem ust. 3.

7. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w § 3 ust. 1 niniejszej uchwały, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 2. Ustala się następujące zasady udzielania i rozmiar obniżek, obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- 1) nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach lub placówkach prowadzonych przez Gminę Żerków, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w § 3 ust. 1 niniejszej uchwały do liczby godzin określonej w tabeli:

L.p	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar godzin zajęć
.		

1.	Dyrektor przedszkola liczącego:	
	a) 1 oddział,	24
	b) 2 oddziały,	22
	c) 3 oddziały i więcej,	18
2.	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum (zespołu) liczącego:	
	a) do 4 oddziałów,	14
	b) 5 do 6 oddziałów,	11
	c) 7 do 8 oddziałów,	8
	d) 9 do 16 oddziałów,	6
	e) 17 i więcej oddziałów,	5
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu) każdego typu liczącej:	
	a) do 20 oddziałów,	14
	b) 20 i więcej oddziałów.	8

2) nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach w szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji planu nauczania przedmiotu lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, można przydzielić godziny nadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 6 godz. tygodniowo;

3) wymiar zajęć ustalony w pkt 1 obniża się od dnia powierzenia stanowiska kierowniczego;

4) ustalony dla dyrektorów w pkt 1 wymiar godzin, przysługuje również wicedyrektorom lub nauczycielom, którzy zastępują nieobecnego dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono zastępstwo;

5) dyrektor może zostać zwolniony na swój wniosek, z obowiązku realizacji godzin zajęć określonych w pkt 1 w przypadkach uzasadnionych warunkami funkcjonowania szkoły lub placówki powodującymi znaczne zwiększenie zadań;

6) zwolnienie, o którym mowa w pkt 5, może być w każdym czasie cofnięte z chwilą ustania przyczyn uzasadniających zwolnienie z zajęć;

7) dyrektor, który otrzymał zgodę na zwolnienie nie może realizować godzin nadwymiarowych.

§ 3. 1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, w następującej wysokości:

L.p	Stanowiska	Tygodnio wy obowiązkowy wymiar godzin zajęć
.		

1.	Pedagodzy, psycholodzy, logopedzi, terapeuci, doradcy zawodowi prowadzący zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych a także inni specjaliści prowadzący zajęcia specjalistyczne zatrudnieni w szkołach i placówkach nie będących poradniami	20
----	--	----

2. Przez zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą oraz na rzecz dzieci i ich rodzin należy rozumieć zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, doradczych, terapeutycznych, profilaktycznych i korekcyjnych.

§ 5. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze, prowadzącego zajęcia określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin, ustala się proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Łączny wymiar tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o których mowa w ust. 1 wylicza się według następującego wzoru: $W = (x_1 + x_2) : [(x_1 : y_1) + (x_2 : y_2)]$, gdzie: W – oznacza ustalony obowiązkowy wymiar godzin zajęć, x_1, x_2, \dots - oznacza ilość godzin na poszczególnych stanowiskach przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły, y_1, y_2, \dots - oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych określonych dla danych stanowisk w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, lub w § 3 ust. 1 niniejszej uchwały.

3. Wymiar, o którym mowa w ust. 2 przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny przyjmuje się za pełną.

4. Obowiązkowy pełny wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczycieli zobowiązanych do pracy w innej szkole lub placówce oświatowej w celu uzupełnienia obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych ustala się według zasad określonych w ust. 1.

5. Różnica między tygodniowym wymiarem godzin przydzielonych a ustalonym tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin stanowi liczbę godzin ponadwymiarowych.

§ 6. Traci moc uchwała Nr XXI/174/09 Rady Miejskiej Żerkowa z dnia 26 listopada 2009 r. w sprawie obniżenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół podstawowych, gimnazjum i przedszkoli w Gminie Żerków.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Żerków.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie w przedmiotowej sprawie od dnia 01 – 09 – 2012.

Uzasadnienie

do uchwały nr XV/102/12 Rady Miejskiej Żerkowa z dnia 14 czerwca 2012 roku

w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

W związku ze zmniejszającą się liczbą uczniów w szkołach oraz zmianami dotyczącymi podstaw programowych i ramowych planów nauczania zachodzi potrzeba ustalenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny, w różnych okresach roku szkolnego oraz ustalenia zasad łączenia różnych wymiarów godzin dydaktycznych i opiekuńczych w ramach jednego etatu nauczycielskiego. Rozwiązanie proponowane w uchwale – z uwagi na sposób rozliczania godzin czyli proporcjonalne sumowanie różnych wymiarów w ramach jednego etatu, zapewnia bardziej oszczędne wydatkowanie środków finansowych; skutkiem uchwały w ramach tego łączenia wymiarów jest zwiększenie ilości godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru czasu pracy nauczyciela, co może powodować zmniejszenie ilości etatów w poszczególnych placówkach.

Rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, jest taki sam jak dotychczas – zapis umieszczono w niniejszej uchwale, z uwagi na fakt, że jego wskazanie mieści się w tej samej delegacji ustawowej.

Podjęcie uchwały na podstawie delegacji ustawowej z art. 42 ust 7 pkt 1-3 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 ze zmianami) jest zasadne.