

UCHWAŁA nr XXI/175 /09
Rady Miejskiej Żerkowa
z dnia 26 listopada 2009 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żerków.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska Żerkowa uchwała, co następuje:

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatków specjalistycznych, oraz wysokości dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć :przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub inną placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Żerków,
- 2) klasa – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć :nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej, gimnazjum lub innej placówce ,dla której organem prowadzącym jest Gmina Żerków.
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć :dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, gimnazjum lub innej placówki oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Gmina Żerków.
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia roku następnego.
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.
- 7) burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy Żerków.
- 8) KN - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. /Karta Nauczyciela Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późniejszymi zmianami /.
- 9) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy oraz sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia za jedną godzinę przeliczeniową, Dz. U Nr 22, poz.181 oraz z 2006r Nr 43,poz.293 i z 2007r.Dz.U.Nr 56 poz.372 wykazu stanowisk oraz okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (tekst jednolity Dz. U. 2000r. Nr 39 poz. 455 z późniejszymi zmianami).
- 10) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w podpunkcie 8).

Rozdział II: Dodatek motywacyjny

§ 3 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym ,dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie wyróżniającej lub dobrej oceny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć a których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 KN , a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest :

- 1) właściwa realizacja planu nadzoru pedagogicznego(hospitacje, kontrole, przeglądy, badania warunków nauczania),
- 2) innowacyjna rola dyrektora w zakresie szkolenia Rady Pedagogicznej, doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- 3) współpraca z rodzicami, szczególnie na rzecz poprawy warunków wychowawczych szkoły i środowiska,
- 4) udział wychowanków w konkursach i olimpiadach przedmiotowych,
- 5) realizacja zadań, zaleceń organu prowadzącego,
- 6) racjonalne i rzetelne gospodarowanie budżetem szkoły,
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych i nieodpłatnych prac na rzecz szkoły,
- 8) pełnienie dodatkowych funkcji społecznych,
- 9) współpraca szkoły z innymi placówkami oświatowymi ,rodzicami społeczeństwem,
- 10) prowadzenie właściwej polityki kadrowej(zatrudnienie, doskonalenie zawodowe),
- 11) dbałość o mienie szkoły,
- 12) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 13) realizacja uchwał Rady Pedagogicznej,
- 14) stwarzanie bezpiecznych warunków do pracy i nauki (BHP uczniów i nauczycieli),
- 15) przestrzeganie statutu szkoły,
- 16) dbałość o estetyczny wygląd szkoły,
- 17) prowadzenie zgodnie z przepisami dokumentacji pedagogicznej,

- 18) stwarzanie właściwego klimatu pracy i kształcenia stosunków międzyludzkich,
 - 19) staranne i zgodne z przepisami prawa pracy przygotowywanie dokumentów prawnych w ramach spraw kadrowo-finansowych,
 - 20) wykazywanie się menedżerską postawą przy wykonywaniu zadań służbowych.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy, nie dłuższy niż rok szkolny.
 4. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczycielowi przyznaje uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych w § 4 pkt.1 dyrektor szkoły , natomiast w odniesieniu do dyrektora szkoły dodatek motywacyjny przyznaje organ prowadzący, biorąc pod uwagę kryteria określone w § 4 pkt 2 ust.1-20.
 5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 6. Dodatek motywacyjny przysługuje w następujących wysokościach :

Dyrektorzy szkół i przedszkoli : 50zł. – 250 zł.

Nauczyciele : od 50 zł – 100 zł. na etat nauczycielski w ramach danej placówki oświatowej wyłączając osobę dyrektora.

Rozdział III: Dodatek funkcyjny

- § 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :
- 1) **dyrektorowi szkoły - do 1.500 zł.**
 - 2) **wicedyrektorowi - do 1.000zł.**
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie .
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 1 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikający z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole , wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalne, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala :
- dla dyrektora szkoły –organ prowadzący,
 - dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w pkt 2, dyrektor szkoły.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono :
- wychowawstwo klasy – w wysokości 80 zł. miesięcznie ,
 - funkcję opiekuna stażu – w wysokości 10 zł. miesięcznie,
5. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w pkt 4 , uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor, na dany rok, biorąc pod uwagę wielkość przyznanych środków.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia .
7. Dodatki funkcyjne, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia , w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków, przysługuje dodatek wyższy, nie dotyczący dodatku za wychowawstwo i opiekuna stażu.

Rozdział IV: Dodatek za warunki pracy

§ 5 1. Nauczycielom i wychowawcom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach pracy, przysługują dodatki za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania w/w dodatków określają odrębne przepisy.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom :

- 1) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim w wysokości 15 % w y n a g r o d z e n i a z a s a d n i c z e g o nauczyciela, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin tego nauczyciela,
- 2) prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach specjalnych, w wysokości 10% w y n a g r o d z e n i a z a s a d n i c z e g o nauczyciela, takiej części, w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin tego nauczyciela,
- 3) prowadzących zajęcia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 5% w y n a g r o d z e n i a z a s a d n i c z e g o nauczyciela , w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin tego nauczyciela,
- 4) prowadzących zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych 5% stawki godzinowej nauczyciela, w takiej części w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają w stosunku do obowiązującego wymiaru godzin tego nauczyciela.

Rozdział V: Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

§ 6 1. Za godziny nadwymiarowe, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według stawki osobistego zaszeregowania tego nauczyciela.

2. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną w rozporządzeniu, łącznie z dodatkiem za warunki pracy , jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego stanowiska zgodnie z art. 42 ust.3 i 7 KN przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia-za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 KN, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy). za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych , za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większe niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe zalicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczenia społecznego i wypłaca się z dołu w terminie do końca miesiąca.

§ 7. Dodatki specjalistyczne otrzymywane przez nauczycieli na dotychczas obowiązujących zasadach w wysokości:

- 30,00 zł - za I stopień specjalizacji lub kwalifikacji trenerskiej II kl.
- 47,00 zł - za II stopień specjalizacji lub kwalifikacji trenerskiej I kl.

wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń – do czasu uzyskania przez pobierającego dodatek nauczyciela kolejnego stopnia awansu zawodowego § 7 ust. 7 stosuje się odpowiednio

Rozdział VI: Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw

- § 8.** 1. W szczególnych przypadkach w miarę posiadanych środków w szkole, mogą być realizowane doraźne zastępstwa.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się w sposób opisany w § 6 stosuje się odpowiednio, przyjmując stawkę osobistego zaszeregowania.
3. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przyjmuje się wynagrodzenie według zasad ustalonych dla zastępstw doraźnych.
4. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu w terminie do końca miesiąca.

Rozdział VII: Dodatki mieszkaniowe

§ 9.1. Dodatek mieszkaniowy przyznawany jest na wniosek nauczyciela, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny i wypłacany co miesiąc w wysokościach:

- 1 osoba w rodzinie – 5 zł.
- 2 osoby w rodzinie - 10zł.
- 3 osoby i więcej w rodzinie – 15zł.

2. Do członków rodziny, o której mowa w pkt.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
- 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia, dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości ustalonej w pkt.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

4. Nauczycielowi dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt.4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.

Do wniosku o którym mowa w pkt.2 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego , zgodnie z zasadami wskazanymi w pkt.3.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złoży wniosek o jego przyznanie.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
- 3) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny oraz świadczenia rehabilitacyjnego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem zawarta jest umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa została zawarta.

7. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Żerków.

§ 11. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 12. Traci moc uchwała **Nr XIV/128/08 Rady Miejskiej Żerkowa z dnia 6 listopada 2008 r.** w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w roku 2009 w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żerków (Dz. Urz. Woj. Wlkp. Nr 232 , poz. 3957

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Miejskiej Żerkowa
mgr Barbara Urbańska

U z a s a d n i e n i e

do uchwały nr XXI/175/09 Rady Miejskiej Żerkowa z dnia 26 listopada 2009 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Żerków.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami organ prowadzący szkoły określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatków specjalistycznych oraz wysokość dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Niniejszy regulamin określa wysokości wszystkich ww. dodatków oraz warunki ich przyznawania, obliczania i wypłacania. W regulaminie nie uwzględniono dodatkowego wynagrodzenia za poprawę prac z języka polskiego w szkołach podstawowych czy gimnazjach, ponieważ to wynagrodzenie nie mieści się w ramach delegacji ustawowej. Regulamin został uzgodniony z właściwymi organizacjami związków zawodowych, w związku z czym spełnia wszystkie warunki określone w ustawie Karta Nauczyciela.

Przepisy gwarantują nauczycielom osiąganie wynagrodzeń na poziomie średniego wynagrodzenia w grupach dla poszczególnych stopni awansu zawodowego. W celu zapewnienia tych wartości wynagrodzeń zwiększono dodatek motywacyjny dla dyrektorów do wartości **250 zł** ze 150 zł, dodatek motywacyjny dla nauczycieli – do wartości **100 zł** (50 zł) oraz dodatek za wychowawstwo klasy do **80 zł**. (40 zł).

Pominięto zapisy ustawowe (np. cały rozdział II), w uchwałach nie można przepisywać zapisów ustawowych. Nadto z wyroku WSA z 25.02.2009 r. we Wrocławiu IV SA/nr 492/08 wynika, iż w trybie tego Regulaminu nie można określić kiedy dodatki winny być wypłacone lub kiedy nie przysługują.

Pozostałe warunki wynagradzania nie uległy zmianie.

W związku z powyższym podjęcie uchwały uważa się za zasadne.

BURMISTRZ
Jacek Jędraszczyk